



Έκθεση Αμοιβών Διοικητικού Συμβουλίου (Πολιτική Αμοιβών)

Η αμοιβή των **Εκτελεστικών Διοικητικών Συμβούλων** και του **Πρώτου Εκτελεστικού Διευθυντή** του Τομέα Κρουαζιέρων καθορίζεται από το Διοικητικό Συμβούλιο, ύστερα από εισήγηση της Επιτροπής Αμοιβών. Οι συνολικές αμοιβές των Εκτελεστικών Διοικητικών Συμβούλων παρουσιάζονται στις **σημειώσεις 6 και 36 (δ)** των ενοποιημένων και ξεχωριστών οικονομικών καταστάσεων της Εταιρείας. Η Επιτροπή Αμοιβών λαμβάνει υπόψη τα ακόλουθα πριν την υποβολή εισήγησης στο Διοικητικό Συμβούλιο αναφορικά με τις αμοιβές των Εκτελεστικών Διοικητικών Συμβούλων και του Πρώτου Εκτελεστικού Διευθυντή του Τομέα Κρουαζιέρων:

- Γνώσεις και εμπειρίες που απαιτούνται για τη θέση,
- Γενικό επίπεδο αμοιβών που προσφέρουν άλλες ανταγωνιστικές εταιρείες,
- Όροι αμοιβής σε άλλα επίπεδα του Συγκροτήματος,
- Ευθυγράμμιση συμφερόντων των μετόχων με εκείνων των στελεχών, σε περίπτωση που η αμοιβή συνδέεται με την επίδοση, και
- Σε περίπτωση παραχώρησης δικαιωμάτων επιλογής, τότε απαιτείται έγκριση Έκτακτης Γενικής Συνέλευσης των μετόχων, ενώ η τιμή παραχώρησης των αντίστοιχων μετοχών δεν πρέπει να είναι χαμηλότερη της μέσης χρηματιστηριακής τιμής κλεισίματος των τελευταίων 30 χρηματιστηριακών συνεδριάσεων, πριν την παραχώρησή τους.

Η αμοιβή των **Εκτελεστικών Διοικητικών Συμβούλων** αποτελείται από μισθό, ο οποίος είναι σταθερός και από φιλοδώρημα το ύψος του οποίου καθορίζεται με βάση την απόδοση της Εταιρείας ως προς την επίτευξη των στόχων της και την κερδοφορία, ενώ παράλληλα γίνονται εισφορές σε Ταμείο Προνοίας. Το ίδιο ισχύει και στην περίπτωση του **Πρώτου Εκτελεστικού Διευθυντή** του Τομέα Κρουαζιέρων. Εξάιρεση αποτελεί η μη συμμετοχή του στο Ταμείο Προνοίας της Εταιρείας. Τα συμβόλαια εργοδότησης των Εκτελεστικών Διοικητικών Συμβούλων, με εξαίρεση εκείνων που ήταν στη συνεχή εργοδότηση της Εταιρείας κατά την υιοθέτηση του ΚΕΔ, δεν ξεπερνούν σε διάρκεια τα πέντε (5) έτη (όπως συστήνει ο ΚΕΔ), ενώ κατά τη λήξη τους τίθενται προς ανανέωση ενώπιον της Επιτροπής Αμοιβών και στη συνέχεια της ολομέλειας του Διοικητικού Συμβουλίου. Το συμβόλαιο εργοδότησης του Πρώτου Εκτελεστικού Διευθυντή του Τομέα Κρουαζιέρων είναι πάνω σε συνεχή βάση εργοδότησης.

Οι Εκτελεστικοί Διοικητικοί Σύμβουλοι έτυχαν κατά το 2015 συνολικών ετήσιων αμοιβών ως ακολούθως: Κωστάκης Λοΐζου (Εκτελεστικός Πρόεδρος) €248.472, Ιάσων Περδίου (Εκτελεστικός Σύμβουλος) €415.866 και Λούης Λοΐζου (Εκτελεστικός Σύμβουλος) €144.343. Τα ποσά αυτά αντιπροσωπεύουν τον ετήσιο ακαθάριστο μισθό.

Αναφορικά με το οικονομικό έτος 2014 εγκρίθηκαν κατά το 2015 ως ακαθάριστα φιλοδορήματα τα ακόλουθα ποσά: Κωστάκης Λοΐζου (Εκτελεστικός Πρόεδρος) - €243.889 και Ιάσων Περδίου (Εκτελεστικός Σύμβουλος) - €150.000.



**Έκθεση Αμοιβών Διοικητικού Συμβουλίου
(Πολιτική Αμοιβών)**

Επίσης κατά το 2015 εγκρίθηκε για το οικονομικό έτος 2015 ακαθάριστο φιλοδώρημα ύψους €75.000,- για τον Εκτελεστικό Σύμβουλο κ. Ιάσων Περδίο.

Παράλληλα, για τους κ.κ. Κωστάκη Λοΐζου και Λούη Λοΐζου πραγματοποιήθηκαν εισφορές στο Ταμείο Προνοίας των Εργοδοτούμενων του Συγκροτήματος Εταιρειών Louis προς 6,25%. Για τον κ. Ιάσων Περδίο έγιναν εισφορές προς 10,0% στο Ταμείο Προνοίας των Ξενοδοχοϋπαλλήλων Κύπρου. Σημειώνεται ότι οι εισφορές σε Ταμεία Προνοίας υπολογίζονται επί του ετήσιου ακαθάριστου μισθού του Προέδρου και κάθε Εκτελεστικού Διοικητικού Συμβούλου. Το Συγκρότημα δεν διατηρεί σχέδιο δικαιωμάτων αγοράς μετοχών (shares option scheme).

Ο Πρώτος Εκτελεστικός Διευθυντής της Celestyal Cruises Ltd κ. Κυριάκος Αναστασιάδης έλαβε κατά το 2015 ετήσιο ακαθάριστο μισθό ύψους €399.195 ενώ επιπλέον εντός του 2015 ενεκρίθει ως ακαθάριστο φιλοδώρημα για το 2014, το ποσό των €106.000.